

MEMORANDO DE ENTENDIMIENTO ENTRE LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR CAFAM CON LA SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

"PACTO POR MANZANAS DEL CUIDADO PÚBLICO PRIVADAS "

Suscriben el presente Memorando de Entendimiento (en adelante "MEMORANDO"), **LA SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER** (en adelante "SDMUJER") identificada con NIT: 899.999.061-9; la **CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR – CAFAM** (en adelante "CAFAM") identificada con NIT: 860.013.570-3. Entre los suscritos a saber: **(I) LAURA MARCELA TAMI LEAL**, identificada con cédula de ciudadanía número 53.907.347, quien actúa en calidad de Secretaria y Representante Legal de la **SDMUJER**, **(II) RICARDO ANDRES URRUTIA GARCIA**, identificado con cédula de ciudadanía número 77.193.632 de Valledupar, quien actúa en calidad de Director Administrativo (suplente) y Representante Legal de **CAFAM**. En lo sucesivo la **SDMUJER** y **CAFAM** se denominarán individualmente "parte" y conjuntamente "partes"; hemos convenido celebrar el presente MEMORANDO teniendo en cuenta la naturaleza e intereses misionales de las instituciones cuyos representantes firman, comprometiéndose a trabajar de manera conjunta para el fortalecimiento de las estrategias en el marco del Sistema Distrital del Cuidado:

CONSIDERANDO

Que el Acuerdo Distrital 893 del 28 de marzo de 2023 institucionaliza el Sistema Distrital de Cuidado de Bogotá D.C. bajo los principios de corresponsabilidad y coordinación para la provisión de los servicios con participación del Estado y el sector privado, incluyendo la participación en escenarios de articulación para potenciar la infraestructura pública y privada, prestar servicios orientados a las personas cuidadoras y que requieren cuidado o apoyo atendiendo los criterios del modelo de operación del Sistema Distrital de Cuidado, mediante el cual se articulen políticas, programas, proyectos, servicios, regulaciones y acciones técnicas e institucionales existentes y/o nuevas, con el objeto de dar alcance a las demandas de cuidado de los hogares de Bogotá de manera corresponsable entre el Estado, el Distrito Capital, el sector privado, la sociedad civil, las comunidades, las organizaciones comunitarias y entre mujeres, hombres y personas no binarias en sus diferencias y diversidad, para contribuir a la satisfacción de las necesidades de la población objetivo, garantizar los derechos de las personas cuidadoras desde el reconocimiento, la redistribución y reducción del trabajo de cuidado no remunerado, y transformar progresivamente la división sexual del trabajo.¹

El Plan de Desarrollo Económico, Social, Ambiental y de obras públicas del Distrito Capital 2024 – 2027 "Bogotá camina segura", adoptado por el Acuerdo Distrital 927 de 2024, tiene como objetivo "mejorar la calidad de vida de las personas garantizándoles una mayor seguridad, inclusión, libertad, igualdad de oportunidades y un acceso más justo a bienes y servicios públicos, fortaleciendo el tejido social en un marco de construcción de confianza y

¹ Artículo 1 y ss del Acuerdo Distrital 893 del 28 de marzo del 2023 "Por el cual se institucionaliza el sistema distrital de cuidado de Bogotá D.C. Y se dictan otras disposiciones", Concejo de Bogotá, Distrito Capital.

aprovechando el potencial de la sociedad y su territorio a partir de un modelo de desarrollo comprometido con la acción climática y la integración regional”.

El Plan tiene cinco objetivos y treinta y nueve programas con metas trazadoras que se orientan al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible – ODS en el 2030, y que se ejecutan a través de los programas generales y estratégicos y de metas estratégicas y sectoriales en el presente cuatrienio; todo ello en el marco de una serie de principios y atributos o características esenciales que orientarán el accionar del gobierno distrital. De manera particular, este Plan establece el objetivo número 2 “Bogotá confía en su Bien-estar”, y dentro de éste se contempla el programa 2.12 el cual se titula “Bogotá cuida a su gente”.

El Acuerdo 927 de 2024 a través del Anexo No. 04 señala las metas sectoriales de la Secretaría Distrital de la Mujer en el objetivo 2 “Bogotá confía en su Bien-estar”, así:

- Meta 105. Alcanzar 31 manzanas de cuidado en operación fortaleciendo los servicios actuales e implementando nuevas estrategias lideradas por la SDMujer, en el marco del Sistema Distrital de Cuidado.
- Meta 432. Vincular a 9000 mujeres en estrategias de empoderamiento social y político que aportan a la promoción y garantía de sus derechos.

Es así como, este objetivo incluye estrategias como la implementación y consolidación del Sistema Distrital de Cuidado y las estrategias de transversalización y territorialización de los enfoques de género, diferencial y de cultura ciudadana para garantizar la igualdad de género, los derechos humanos de las mujeres y el desarrollo de capacidades de la ciudadanía en el nivel distrital y local en el marco del Sistema. Estas estrategias buscan generar condiciones de posibilidad, en distintos ámbitos incluida la reducción de la pobreza y su feminización con la intención de producir un cambio en los patrones negativos de la segregación socio económica y espacial en la ciudad y la región

Que de acuerdo con la Ley 21 de 1982 “Por la cual se modifica el régimen del Subsidio Familiar y se dictan otras disposiciones”, Reglamentada Parcialmente por el Decreto Nacional 1746 de 2000, Reglamentada Parcialmente por el Decreto Nacional 3667 de 2004, Reglamentada Parcialmente por el Decreto Nacional 2581 de 2007. Reglamentado por el Decreto 341 de 1988, Reglamentado por el Decreto 784 de 1989, establece que las Cajas de Compensación Familiar son personas jurídicas de derecho privado sin ánimo de lucro, organizadas como corporaciones y son avaladas por la Superintendencia del Subsidio Familiar; así mismo, su actuar está regido, entre otras, por las siguientes funciones:

- Ejecutar, con otras Cajas o mediante vinculación con organismos y entidades públicas o privadas que desarrollen actividades de seguridad social, programas de servicios, dentro del orden de prioridades señalado por la ley.²
- Organizar y administrar las obras y programas que se establezcan para el pago del subsidio familiar en especie o servicios, las cuales se realizarán de acuerdo con el artículo 62 de la referida Ley 21 de 1982, exclusivamente en los campos y en el orden de prioridades que a continuación se señala:

² Artículo 41, de la Ley 21 de enero 22 de 1982 “*Por la cual se modifica el régimen del Subsidio Familiar y Se dictan otras disposiciones*”, adicionado por el artículo 16 de la Ley 789 de 2002.

1. Salud.
2. Programas de nutrición (...) y otros que compongan la canasta familiar.
3. Educación integral y continuada; capacitación y servicios de biblioteca.
4. Vivienda
5. Crédito de fomento para industrias familiares
6. Recreación social.
7. (...)

Que CAFAM, consciente de la importancia del Sistema Distrital de Cuidado y el papel de la SDMUJER en la consolidación de estrategias para la incorporación del enfoque de derechos, garantías e igualdad de oportunidades para las mujeres, en las políticas, planes, programas y proyectos, y que genera incidencia directa en las personas cuidadoras de las familias de las y los afiliados, han considerado estar interesados en participar en el Sistema Distrital de Cuidado, bajo la modalidad de Redes de Cuidado y la institucionalización próxima de Manzanas Público-Privadas, cada una desde una construcción de alianza propia y atendiendo a las características y capacidades propias.

Que, los Objetivos de Desarrollo Sostenible - ODS son una serie de metas globales establecidas por las Naciones Unidas para abordar los desafíos económicos, sociales y ambientales más apremiantes que enfrenta el mundo y que marcan la hoja de ruta para lograr un impacto social y empresarial responsable, por lo que de acuerdo con su misionalidad y función social, tanto la SDMUJER, como las Cajas de Compensación Familiar, están orientadas a observar e incidir en el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) 2030, pues representan una herramienta clave para promover un desarrollo equitativo, inclusivo y sostenible en la ciudad.

Que conforme lo expuesto, y de acuerdo con las funciones atribuidas por los Decretos Distritales 428 de 2013 y 434 de 2021, la Secretaría Distrital de la Mujer tiene la función de articular la implementación del Sistema Distrital de Cuidado y de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género en el Distrito Capital, mediante la promoción conjunta con todos los sectores de la Administración Distrital y del sector privado para el desarrollo de suficientes acciones afirmativas que aporten a la transformación de situaciones injustas y evitables de desigualdad, discriminación y exclusión que impiden el ejercicio pleno de los derechos de la mujer y que apoyen al cumplimiento de las metas del PDD y de los ODS-2030.

Que el documento a suscribir corresponde con la categoría de un memorando de entendimiento, en el cual no se contemplan obligaciones de dar, hacer o no hacer, sino manifestaciones declarativas, de intención y programáticas y por ende ajenas a las consideraciones imperativas, por lo cual, no se adecua a la definición de contrato contenida en el artículo 1495 del Código Civil ni en el artículo 32 de la Ley 80 de 1993, así las cosas, es posible concluir que el documento a celebrar no se encuentra regido por la normativa correspondiente al Sistema de Compras y Contratación Pública, ni a la regulación civil o comercial relativa a la celebración de contratos.

Este MEMORANDO no se entiende como un compromiso de exclusividad, por lo cual las partes podrán adelantar acciones relacionadas con lo declarado en el mismo, sin que sea necesaria la participación o aprobación de los demás firmantes del presente documento.

En caso de que eventualmente se determine la necesidad de celebrar contratos y/o convenios, sobre la materia, entre las partes o con otros actores con el fin de desarrollar el objeto del presente MEMORANDO, estos se encontrarán sometidos a lo establecido en el Estatuto General de Contratación de la Administración Pública (artículo 355 de la Constitución Política, Decreto Ley 092 de 2017, Ley 80 de 1993, Ley 1150 de 2007, Decreto 1082 de 2015, y demás normas aplicables a la materia).

En tal sentido y tomando en cuenta lo expuesto, las partes suscriben el presente “**PACTO POR MANZANAS DEL CUIDADO PÚBLICO PRIVADAS**”, el cual se registrá por las siguientes condiciones:

CLÁUSULAS

PRIMERA. - OBJETO: Las partes convienen suscribir el presente MEMORANDO con el objeto de establecer, coordinar y articular acciones para el fortalecimiento del Sistema Distrital de Cuidado en el Distrito Capital.

SEGUNDA. - COMPROMISOS DE LAS PARTES: En este entendido y siendo de recibo por parte de los intervinientes, las partes se comprometen a trabajar conjuntamente con el fin de aunar esfuerzos para el fortalecimiento técnico, operativo, administrativo y de infraestructura; atendiendo los criterios del modelo de operación del Sistema Distrital de Cuidado, de Bogotá, posibilitando el acceso y garantía de los derechos de las mujeres y de las personas cuidadoras y que requieren cuidado o apoyo. Las partes elaborarán conjuntamente un cronograma que establecerá las líneas de acción, estrategias particulares y actividades que se puedan adelantar para el cumplimiento de dicho fin.

TERCERA. - VIGENCIA Y MODIFICACIONES DEL MEMORANDO: Este MEMORANDO tendrá vigencia de un (1) año calendario, con posibilidad de prórroga mediante presentación de comunicación escrita de intención de la parte interesada ante la SDMUJER con anticipación mínima de quince días calendario a la fecha de terminación. Cada parte podrá dar por terminada su participación de manera unilateral mediante notificación escrita a la SDMUJER con al menos 15 días hábiles antes de la fecha en la que se pretenda hacer efectiva la terminación y encontrándose a paz y salvo y en cumplimiento de las acciones y compromisos generados con ocasión del presente MEMORANDO. Sin embargo, las Partes se comprometen a cumplir con todos los compromisos del Memorando que estuvieren pendientes de realizar o que se encuentren en desarrollo según los acuerdos establecidos.

El presente MEMORANDO podrá ser modificado por consentimiento de las Partes, formalizado por escrito, especificando la fecha en que las modificaciones entrarán en vigencia incluso para la incorporación de intervinientes del sector público o privado, previo acuerdo firmado por las partes. Los instrumentos en que consten dichas modificaciones serán considerados como anexos al presente MEMORANDO.

CUARTA. - AUSENCIA DE VALOR: Las Partes declaran que por la celebración, ejecución y desarrollo del memorando no se generará ningún tipo o clase de erogación económica a cargo de las partes como contraprestación por la ejecución del MEMORANDO, es decir, no habrá erogación alguna de dinero por el objeto o ejecución siendo éste un instrumento de coordinación gratuito. En consecuencia, no se requiere disponibilidad presupuestal ni genera incorporación de recursos al presupuesto de la SDMUJER, ni constituye donación alguna.

QUINTA. - LUGAR DE EJECUCIÓN: La ejecución del objeto del presente MEMORANDO se desarrollará en la ciudad de Bogotá D.C.

SEXTA. - EXCLUSIÓN DE RELACIÓN LABORAL: No habrá vínculo laboral alguno entre las partes ni con las personas naturales o jurídicas que contraten éstas, para el desarrollo del objeto, seguimiento o coordinación del presente MEMORANDO o de los acuerdos que se deriven de este.

SÉPTIMA. - OPERACIÓN: La operación y seguimiento para el cumplimiento de los compromisos establecidos en el presente documento estará a cargo de los siguientes delegados: la Directora del Sistema de Cuidado o la persona designada para tal fin por parte de **SDMUJER**, por parte de **CAFAM** estará a cargo el representante legal, quien haga sus veces o las personas que se designen para tal fin. Para dar cumplimiento al presente MEMORANDO, las partes de manera individual o conjunta podrán identificar, establecer y comprometer acciones que se consignarán en actas de reunión suscritas por los delegados siendo objeto de seguimiento para su cumplimiento entre las partes mediante la conformación de cronogramas y posteriores acuerdos particulares de ser el caso para la materialización de las participaciones, roles, responsabilidades y acciones concertadas.

Las partes acuerdan que sus delegados contarán con funciones y capacidad de decisión en el marco y desarrollo del objeto del MEMORANDO.

OCTAVA. – VISIBILIZACIÓN DE LAS PARTES: Todas las acciones desarrolladas en el marco de este MEMORANDO visibilizarán de manera equitativa la participación de las partes, mediante el uso responsable de logos, marcas y distintivos oficiales de cada una de las partes.

NOVENA. – MANEJO DE LA INFORMACIÓN. Las partes reconocen que en el desarrollo del presente MEMORANDO y de los acuerdos, actividades y/o estrategias que se deriven de este, pueden llegar a tener acceso a información de carácter privado o protegida por el derecho fundamental de Habeas Data de acuerdo con el artículo 15 de la Constitución Política de Colombia. En consecuencia, las partes se obligan a utilizar esta información de carácter privado o reservado con sujeción a las políticas de tratamiento de datos personales de cada entidad, las normas y disposiciones constitucionales y legales vigentes, y a la jurisprudencia de la Corte Constitucional sobre la materia. Las partes se obligan a abstenerse de disponer de bases de datos individuales a favor de entidades públicas o privadas con propósito diferente al cumplimiento de intenciones establecidas en el presente MEMORANDO, en el evento en cualquiera de las partes deba poner en conocimiento de un tercero la información sensible o bases de datos que llegaren a compartirse tendrá que contar con el previo aval mediante acta de la entidad o ESAL fuente o dueña de la información. Las partes deberán categorizar el tipo de información entregada con ocasión del presente MEMORANDO indicando si es de uso público, confidencial o reservada.

DÉCIMA. – INDEMNIDAD: Cada una de La Partes mantendrá indemne a las otras de todo reclamo, demanda, acción y costos que puedan surgir por reclamaciones de cualquier índole relacionadas con el presente MEMORANDO. En caso de presentarse un reclamo, demanda, o acción legal contra cualquiera de las partes por este concepto, serán notificadas por la parte que obtuvo la notificación para que, por cuenta de la destinataria de la acción legal o demandada, se adopten las medidas previstas por la ley para mantener indemne a las demás partes o a la SDMUJER. Las Cajas de Compensación Familiar gestionarán de

manera oportuna los conceptos, permisos o solicitudes pertinentes ante la Superintendencia de Subsidio Familiar para la operación de los acuerdos que llegaren a definirse con la Secretaría Distrital de La Mujer, de acuerdo con la normativa vigente.

DÉCIMA PRIMERA. - DECLARACIONES Y PROPIEDAD INTELECTUAL: Las Partes se comprometen a reconocer en los actos públicos o privados, verbalmente o por escrito la alianza estratégica creada a través del presente MEMORANDO. Sin embargo, si en algún momento se requiere la utilización de los emblemas distintivos de SDMUJER o de CAFAM, se deberá solicitar expresa autorización de la o las partes según el caso. Asimismo, las partes reconocen y manifiestan que no tienen facultades para actuar en nombre de las otras.

Los derechos de propiedad intelectual sobre los conocimientos, documentos, contenidos, modelos y metodologías que eventualmente sean generados con ocasión de la celebración del presente MEMORANDO, serán de sus autores, sin perjuicio, de la posibilidad de uso de estos por las partes, con la correspondiente indicación de sus autores, sin que para ello sea necesario realizar algún reconocimiento económico o erogación, en el término de duración del MEMORANDO y/o posterior a su culminación.

Las Partes se comprometen a reconocer en los actos públicos o privados, verbalmente o por escrito la alianza estratégica creada a través del presente MEMORANDO.

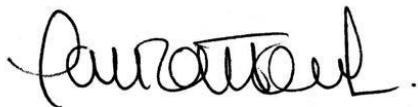
DÉCIMA SEGUNDA. - DOMICILIO: Para todos los efectos legales, el domicilio del MEMORANDO será la ciudad de Bogotá D.C., y las partes podrán ser notificadas de manera física en las siguientes direcciones:

A. SDMUJER: Av. El Dorado # 69-76. servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co; cgoomez@sdmujer.gov.co; ltami@sdmujer.gov.co

B. CAFAM: Avenida Carrera 68 No. 90-88 Aabernal@cafam.com.co

DÉCIMA TERCERA. – PERFECCIONAMIENTO. El presente memorando se perfecciona con la firma de las partes.

Bogotá, 24 de diciembre de 2024,



LAURA MARCELA TAMI LEAL
Secretaria Distrital de la Mujer
CC 53.907.347



RICARDO ANDRES URRUTIA GARCIA
Director Administrativo (suplente) y
Representante Legal de CAFAM
CC 77.193.632

Elaboró: Mónica Cristina Muñoz Figueroa – Abogada - Dirección del Sistema de Cuidado
Andrés Villamil – contratista Dirección del Sistema de Cuidado
Revisó: Silvia Juliana Arciniegas – Jefa Oficina Asesora Jurídica
Camila Andrea Gómez – Directora del Sistema de Cuidado
Carlos Felipe Ortégón Pulido. – Contratista